

SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖR ADAYLIĞI KATALOĞU 2010

YÖNETİM ANLAYIŞI

Yönetim anlayışımızı şekillendiren temel faktör üniversite kavramı ve olgusuna bakışımızdır. Bu çerçevede yeni nesil üniversite kavramına bakışımız şu prensiplerden oluşacaktır.

Dünyada Üniversite Kavramı

Bilindiği gibi, günümüz dünyasının teknoloji, küreselleşme ve rekabet ortamı, değişim sürecini hızlandırmış ve yükseköğretimin dayandığı zemini sarsarak üniversite kavramının yeniden gözden geçirilmesini zorunlu kılmıştır.

Liderlik

Zengin bir öğrenme ortamı sunmak ve ileri araştırmaları yönetmek için yeterli kaynak ve stratejik vizyon oluşturmak; mükemmellik kültürünü kapsayan uyumlu yönetim ve liderlik kurumsal başarının olmazsa olmaz koşullarındandır. Yenileşim (inovasyon), esneklik ve akademik özgürlük; nitelikli ve yeterli sayıda öğretim elemanı, araştırmacı ve öğrenci, yeni nesil rekabetçi üniversitelerin bileşenleri haline gelmiştir.

Yeni eğilimler

Üniversiteler, bu imkânları doğrultusunda biri diğeriyle sıkı ilişki içinde olan

- Eğitim-Öğretim,
- Bilimsel Araştırmalar,
- Teknoloji, Bilgi Transferi ve Toplum Hizmet

İşlevlerini yerine getirmekle yükümlüdür. Bu öğeler arasındaki ilişkilerin yoğunluğu, dünya ölçeğinde üniversite olma başarısı ile doğru orantılıdır.

Birlikte düşünme, yapma, başarma

Dünyadaki değişimi yakından takip eden Sakarya Üniversitesi, Eğitim Öğretim Bilgi Sistemi ve Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi, Uzaktan Eğitim Yönetim Sistemi gibi eğitim öğretim ve yönetim alanında uluslararası gelişmeleri ve evrensel kavramları dikkate alan çalışmalarıyla yurt içinde ve yurtdışında onlarca üniversiteye örnek olmuştur. Ayrıca üniversitemizdeki her bireyin katkıları sonucu olarak Mükemmellik Ödülü, ECTS Label, DS Label ve Avrupa Dil Ödülü gibi pek çok alanda başarı kazanmıştır.

Kaynak tahsisi

Diğer taraftan üniversitemiz, elli bini aşan öğrencisi ve iki bine yaklaşan çalışanı ile hızla büyüyen bir kurumdur. Özellikle son iki yılda istem dışı artan kontenjanlar da dikkate alındığında, bu hızlı büyüme üniversitemizin kaynaklarını büyük ölçüde eğitim altyapısı ve donanımına yönlendirmiş ve diğer alanlara yeterli kaynak aktarılamamıştır.

Dünyaya açık, yenilikçi, öncü üniversite

Geleceğin Sakarya Üniversitesi;

- Bilimsel araştırmaların daha yoğun, kapsamlı ve nitelikli gerçekleştirildiği,
- Bilimsel araştırmaların daha çok kaynakla destekleneceği,
- Önce insan anlayışı doğrultusunda SAÜ'lü bilim insanlarının akademik gelişimlerinin desteklendiği,
- **Diğer üniversitelerle projeleri yarışabilir ve ortak araştırma faaliyetlerini yürütebilirliğinin daha da geliştirildiği,**
- Öğrencisiyle, çalışanıyla ve bilim insanlarıyla huzurun hâkim olacağı
- Bölgesine, ülkesine ve insanlığa değer katan,
- Yenilikçi ve rekabetçi olmayı kurum kültürü ile bütünleştirmiş,
- Uluslararasılaşmada önemli bir aşama kaydetmiş,
- Ülke içinde ve dünyada yer edinmiş

bir üniversite olmalıdır.

Stratejik vizyon, esneklik, etkin kaynak kullanımı

Üniversitemiz, kurum kültürü oluşturmak amacıyla yönetim ve planlamada ilkleri uygulayan bir üniversite olmuştur. Attığı adımlarla dünya üniversitesi olmayı hedef alan kurumumuzda, uygulanmakta olan stratejik planlama çalışmalarının özü de buna dayanmaktadır. Buna göre üniversitemizin yeni yönetim anlayışı;

- Stratejik vizyon, yenilikçilik, esneklik, kaynakların arttırılması ve etkin kullanımını ve yönetişimi ön plana çıkarmak,
- Kurumumuzu, vizyonu, ilkeleri, politikaları ve uygulamalarıyla ileri götürecek, paydaşlarını memnun ederek davranış kültürünün oluşturulmasına öncülük edecek şekilde yapılandırmak,
- Çok kapsamlı olan Strateji Yönetim Sistemimizde yer alan bireysel, bölüm, birim ve rektörlük stratejik planlarını olabildiğince kısaltıp eylemsel boyuta indirerek, yayılımı ve kurumsallaşmasını sağlamak,
- Akademik özgürlük anlayışı ve liyakat doğrultusunda; çalışanlarının önündeki her tür engeli kaldırmayı, rahat, huzurlu ve verimli bir çalışma ortamı sağlamayı yöneticinin temel görevi haline getirmek,
- Yönetici atamalarında en önemli ölçütün liyakat olmasını sağlamak,
- Üniversitemizin güçlü bir kurum altyapısına sahip olduğu elektronik iş, hizmet ve kontrol mekanizmalarını geliştirmek,

- Üniversitemizde temelleri atılan eşitlik, adalet, liyakat, şeffaflık değerlerine dayalı yönetim anlayışı ile sağlanan huzur, güven, kardeşlik ortamı ve motivasyonu kararlılıkla devam ettirmek.

AKADEMİK PERSONEL

İyi bir üniversite olmanın en önemli koşulu şüphesiz öncelikle nitelikli ve yeterli sayıda akademik elemana sahip olmaktır. Bu da özgür bir akademik ortamda, özlük hakların korunduğu liyakate dayalı bir sistemle olur.

En önde gelen kavram: Akademik özgürlük

Sakarya Üniversitesi, elde ettiği kazanımlarını koruyan, eksikliklerini hızla tamamlayan, niteliği daha fazla önemseyen, akademisyene daha çok değer veren, akademik özgürlüğü her şeyin üzerinde tutan bir üniversite olacaktır. Bu bağlamda "Öğretim elemanları birey ve topluluk olarak bilimsel araştırma yapma, yayma, öğretme, toplumla paylaşma ve diğer konularda her türlü otorite ve baskının dışındadır" şeklinde tanımlanan akademik özgürlük, gelecek dönemin en önde gelen kavramı olacaktır.

Akademisyenlerimize her açıdan destek

İkinci önceliğimiz de bu ortamda yaşayan elemanların akademik liyakat ve özlük hakları konusunda gelişimini sağlamaktır.

Özlük hakları alanında şimdiki kadar önemli mesafeler alınmış olup gelecek zamanlarda şu hususlarda iyileştirmeler hedeflenmektedir:

- Akademik özgürlük anlayışı ve liyakat doğrultusunda; çalışanlarının önündeki her tür engeli kaldırmayı, rahat, huzurlu ve verimli bir çalışma ortamı sağlamayı yöneticinin temel görevi haline getirmek,
- Özellikle yardımcı doçentlerin sorunları ile ilgili bir temsilcilik oluşturmak ve yardımcı doçentler başta olmak üzere, oransal olarak çok geride kalan ücretlerin artırılmasına yönelik kurum içi ve kurum dışı çaba göstermek,
- Dünyadaki gelişmelere paralel olarak akademik elemanlara yönelik kaynak, donanım ve bilgilendirme desteğini arttırarak sürdürmek,
- Döner sermaye değişikliğinden sonra, akademik çalışmaların verimliliğini arttırmaya matuf yayın ve kongre vb faaliyetler için yurtdışı çıkışlara finansal desteği arttırarak devam ettirmek,
- Yardımcı doçentlerden başlayarak öğretim elemanlarının 6 ay yurtdışı çıkışlarını teşvik etmek,
- Proje Teklif Hazırlama ve Proje Yönetim Ofisini kurarak öğretim elemanlarının TÜBİTAK, DPT, Sanayi Bakanlığı, Kalkınma Ajansı, AB ve uluslararası projeler konusunda karşılaştığı kaynak, bilgi, proje yazımı, dil ve tercüme desteği gibi sorunlarına çözüm üretmek,

- Meslek yüksek okullarındaki akademik yönden başarılı öğretim üyelerinin ve doktoralı öğretim elemanlarının fakültelerde istihdam edilmesini; meslek yüksek okullarının ise öğretim görevlisi ağırlıklı kadrolardan oluşmasını sağlamak,
- Yönetimin lojistik destek birimlerinin üyesi olan idari personelin, akademik çalışmalara destek sağlayacak çerçevede kalmasına özen göstermek,
- Öğretim elemanlarının ve diğer çalışanların barınma ortamlarını çağdaş hale getirecek projeler üretmek ve uygulamak amacıyla TOKİ ve benzeri kuruluşlarla işbirliği yapmak.

FİZİKİ ALTYAPI

Üniversitemiz son sekiz yılda ağırlıklı olarak eğitim alanlarına yatırım yapmıştır. Fakültelerimiz mevcut durumlarıyla iki yıl önce yeterli mekânlar planlanmış iken kontenjan artışları nedeniyle, hemen her fakülteye ek bina yapma mecburiyeti ortaya çıkmıştır. Yapılan planlama ile bir yıl içinde bu kapsamda ihtiyaç büyük ölçüde tamamlanacaktır.

Kaynakların bu aşamadan sonra araştırma ve sosyal mekanlara ayrılması.

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Dünyayı tanıyan mezunlar yetiştirmek

Üniversiteler öğrencilerin sadece temel ve meslek bilgileri edindikleri bir yer değil, aynı zamanda onların kendi kendine öğrenebilme, teknolojiyi kullanabilme, sosyalleşme ve grup içerisinde çalışma yapabilme, sorgulama ve eleştirel düşünme yeteneği gibi farklı yetenekleri kazandıkları ve geliştirdikleri yerlerdir. Bu anlayış eğitim ve öğretimde aşağıdaki kavramları öne çıkarmıştır:

- Öğrenme çıktılarına dayalı eğitim,
- Öğrenci merkezli eğitim, aktif öğrenme,
- Örgün, yaygın ve hayatboyu öğrenmeyi kapsayan esnek öğrenme,
- Disiplinlerarası yaklaşım ve e-öğrenme,
- Öğrenme - öğretme ve değerlendirme metotları,
- Kalite güvencesi, İç-dış değerlendirme ve akreditasyon ve tüm bu kavramları uygulamaya koyacak; Altyapı ve stratejik yönetim anlayışı,
- Gerek donanımı gerekse sistemiyle uluslararası gelişmeleri izleyip uygulayan üniversitemizde bu kavramların kurumsallaşmasına yönelik olarak yapılması planlananlar,
- Eğitimde yenilikçi yöntemlerin teşvik edilmesi; eğitimi iyileştirecek pilot projelerin desteklenmesi; fen ve sosyal alanlar ile ilgili teorik ve uygulamalı

derslerin ayrı ayrı ele alınarak akademik personelin bu alandaki yetkinliklerinin geliştirilmesi,

- **Önlisans, lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimi ile ar-ge ilişkisinin sağlanması,**
- Üniversitemizdeki sınavlarının koordinasyonunu sağlayacak Sınav Merkezi oluşturulması,
- Eğitim-öğretim ile ilgili yönetmeliklerin gelişmelere uygun hale getirilmesi,
- Ortak diploma programlarının desteklenmesi,
- Uluslararası öğrenci değişiminin, Erasmus programı dışındaki ülkeleri de kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması,
- **Uluslararası ortak lisans/lisansüstü programlar,**
- Mezunlarla ilişkilerin etkin hale getirilmesi amacıyla, Mezun Bilgi Sisteminin geliştirilmesi,
- Uzaktan eğitime yeni yaklaşımların uyarlanması ve uzaktan eğitim programlarının sayısının arttırılarak daha geniş kitlelere yaygınlaştırılması,
- Uzaktan eğitim birimleri için geliştirilen Öğretim Yönetim Sisteminin, örgün öğretim yapan öğretim elemanlarımızın kullanımına açılması,
- Oluşturulacak teşvik ve destek sistemi ile üniversitemizin Açık Ders Materyalleri alanında açılım yapmasının sağlanması,
- Öğrencilerin bilimsel, sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlayacak seçimli derslerin sayısının ve türünün artırılması.

YAYINLAR VE AR-GE

Bilgi toplumu, endüstriye katkı

Üniversitelerde, Bilimsel Araştırma ve Ar-Ge faaliyetlerine önem verilmesinin yanı sıra, yapılan bu çalışmaların; ülkenin bilgiye dayalı bir topluma dönüşmesine ve endüstrinin rekabet gücünün arttırmasına katkısı önem kazanmaktadır.

Araştırmaya kaynak sağlanması

Eğitim-öğretim ve fiziksel alt yapısını büyük ölçüde tamamlayan üniversitemizin bundan sonraki süreçte önceliği, Bilimsel Araştırma ve Ar-Ge alanında olacaktır. Bunu gerçekleştirmek için yapılması planlanan çalışmalar:

Etkin merkezler ve ofisler

Araştırma Merkezlerimiz ve Bilimsel Araştırma Koordinatörlüğü'nün yeniden yapılandırılması, Proje Teklif Hazırlama ve Proje Yönetim Ofisi kurularak öğretim elemanlarının TÜBİTAK, DPT, Sanayi Bakanlığı, Kalkınma Ajansı, AB ve uluslar arası projeler konusunda karşılaştığı kaynak, bilgi, proje yazımı, dil, tercüme gibi sorunlarına çözüm sağlanması,

Araştırmacıya destek

Her fakülteden bir öğretim üyesinden oluşturulacak yönetim kurulu yardımıyla proje ve yurt dışı faaliyetler etkin ve hızlı bir şekilde desteklenmesi,

Öğretim üyelerimizin bilimsel çalışmalarını teşvik etmek amacıyla yılda en az 2 kez yurtiçi/yurtdışı bilimsel toplantılara katılmasının ve üç aydan başlayarak her öğretim elemanının yurt dışına gitmesinin desteklenmesi,

Yenilikçi projeler

Proje temelli öğrenmeyi teşvik etmek amacıyla lisans öğrencileri için "SAÜ'lü Genç Projeler Platformu" hayata geçirilerek; yeni projelerin ortaya çıkması ve başarılı öğrencilerin akademik hayata özendirilmesi,

Genç araştırmacılara yönelik olarak "Bilim Lojmanları Projesi" yapılması,

Oluşturulması planlanan merkezi laboratuvar ve lojistik destek laboratuvarları ile farklı disiplinlerdeki araştırmacıların ortak araştırma modülleri şeklinde çalışmasına yönelik fiziki imkanlar sağlanması, bu alanların teknik personel yönünden desteklenmesi,

Üniversitemizin sahip olduğu tüm alt yapı olanaklarının araştırmacılarımız tarafından etkin ve verimli bir şekilde kullanımını sağlamak amacıyla "Ar-Ge Bilgi Sistemi" projesinin hayata geçirilmesi,

Üniversitemiz kütüphanesi fiziki mekanlar ve içerik yönünden zenginleştirilerek, e-kütüphane oluşturmaya yönelik çalışmalara ağırlık verilmesi, üniversite matbaasının öğretim elemanlarına daha iyi ve etkin hizmet üretmesi amacıyla bir plotter merkezini de içerecek şekilde yeniden yapılandırılması, kitap, kartvizit ve antetli kağıt basımı hususunda hizmet vermesi,

Bölgesine duyarlı

Geleceğin Sakarya Üniversitesi, Sakarya'nın ve bölgenin sorunlarına olan duyarlılığını artırarak devam ettirecek, bu konuda ilgili kuruluşlarla ortak projeler yapıp çözümler üretecektir.

Üniversitemiz bünyesindeki Teknoparkta öğretim üyelerimizin görev almalarının desteklenmesi, bu konuyla ilgili eğitim, seminer ve rehberlik hizmeti çalışmaları yapılması,

Organize sanayi bölgeleri ve KOBİ firmaları ile işbirliğini arttırmaya yönelik "SAÜ Bilgi Transfer Ofisi"nin kurulması, özellikle sektöre aktarılacak uygulanabilir proje üretilmesinin hedeflenmesi, yapılan Ar-Ge faaliyetleri ile topluma hizmetin bütünleştirilmesi.

SOSYAL HAYAT

Tüm personelimizin kaynaşması, sinerji üretimi için sosyal mekân ve faaliyetlerin arttırılması şarttır. Bu amaçla;

- Akademisyenlerimizin sosyal paylaşımları için yeni yapılan sosyal tesisimizde mekân ayırmak,
- Disiplinlerarası fikir üretimini teşvik için beyin fırtınası toplantıları düzenlemek,
- Öğrenci ve personelimize yönelik teknik ve kültür gezileri desteklemek,
- Kişisel gelişime yönelik faaliyetler düzenlenecek ve katılım teşvik etmek,
- Düzenlenecek sosyal faaliyetler ile öğretim üyesi ve öğrenci kaynaşması teşvik edilmesi,
- Öğrencilerimizin kültür faaliyetleri ve bu amaçla oluşturulmuş topluluklar desteklenmesi,
- Öğrencilerin mesleki alanlarındaki ve disiplinlerarası projeleri desteklenerek ve ders dışı davranış gelişimi yönlendirilmesi,
- Spor alanlarımızın daha etkin kullanımı için yeni düzenlemeler yapılması,
- Kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetleri artırmak ve çeşitlendirmesi,
- Üniversite personeli ve ailelerinin tedavileri için üniversitemiz uygulama ve araştırma hastanesinde ayrı bir iletişim ve koordinasyon merkezi kurmak,
- Kampus alanlarında sosyal, kültürel ve spor tesislerinden mevcut olanlarının iyileştirilmesi, yenilerinin yapılması, çeşitlendirilmesi ve daha verimli kullanılması ve bu tesislerin gerek öğrenciler gerekse akademik ve idari personel ve aileleri tarafından herhangi etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamak,
- Kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetleri artırmak ve çeşitlendirmek,
- Uzun zamandır bakımları yapılmamış olan lojmanların bakımlarının yapılması sağlamak ve üniversitemize TOKİ ve benzeri kuruluşlarla işbirliği yaparak yeni lojmanlar kazandırmak.

ŞEHİRİMİZ

Bulunduğu çevre ile etkileşim halinde olmayan bir üniversite düşünülemez. Üniversitemiz bugün olduğu gibi gelecekte de; şehrimizi sürekli ilgi alanında tutacak; kültür, sanat, spor, bilim, AR-GE ve düşünce alanında şehrimizin lokomotifini olacaktır.

Geleceğin Sakarya Üniversitesi, bölgenin sorunlarına olan duyarlılığını artırarak devam ettirecek, bu konuda ilgili kuruluşlarla ortak fizibilite, raporlama ve projelendirme faaliyetlerine ayrı bir önem verecek ve ortak projeler hazırlayıp, sorunlara ortak çözüm üretme gayreti içinde bulunacaktır.

Özellikle şehrimizin en kritik teması olan; Deprem olgusu için projeler geliştirilerek Valilik ve Belediyelerle işbirliği yapmayı hedeflemektedir.

Üniversitemiz, bölgemizdeki endüstriyel gelişim için işletmeler ile işbirliği halinde olmalıdır. Gerek işletmelerde yürütülen danışmanlıklar ve gerekse oluşturulan teknoparkta sürdürülecek faaliyetler desteklenecek; öğretim üyelerimizin bu konuya olan ilgisinin arttırılması için eğitim, seminer ve rehberlik hizmeti çalışmaları düzenlenecektir.